

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による取組の実施状況を公表します。

①【男性職員の育児関連特別休暇の取得状況】

年度		R 6	R 7
出産補助休暇	対象者数（人）	1	3
	2日間取得者数（人） （取得率）	1 (100.0%)	2 (66.7%)
育児参加休暇	対象者数（人）	1	3
	2日以上取得者数（人） （取得率）	0 (0%)	3 (100.0%)

②【育児休業の取得状況】

年度		R 6	R 7
女 性	対象者数（人）	0	0
	取得者数（人） （取得率）	— (—%)	— (—%)
男 性	対象者数（人）	1	3
	取得者数（人） （取得率）	0 (0%)	1 (33.3%)

【具体的な目標】

- 配偶者出産休暇100%取得
- 育児参加休暇（5日以上）取得率100%

③【職員の時間外勤務の状況】

年度	R 6	R 7
月 45 時間以上超過した職員（のべ人数）	20	18
年 360 時間以上超過勤務した職員（人）	3	2

※災害対応や選挙等の長期間を要する業務も含んでいます。

【具体的な目標】

- 職員の時間外勤務の上限を 1 月 4 5 時間、 1 年 3 6 0 時間

④【職員の年次休暇取得の状況】

年度	R 6	R 7
年平均取得日数（日）	14. 1	14. 4

【具体的な目標】

- 年間の年次有給休暇の取得目標日数 1 6 日（8 0 %）以上

⑤【女性職員の割合】

年度		R 6	R 7
管理職	管理職員数（人）	11	11
	うち女性職員数（人） （割 合）	0 (0%)	0 (0%)
課長補佐・ 係長	課長補佐・係長数（人）	39	42
	うち女性職員数（人） （割 合）	12 (30. 8%)	13 (31. 0%)

【具体的な目標】

- 女性の管理職登用率は、 1 5 %以上
- 女性の係長職登用率は、 4 0 %以上の維持